



PREFEITURA MUNICIPAL
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E DESPORTO
QUINZE DE NOVEMBRO/RS



"Projeto Qualificar"

Preparando os jovens para o mercado de trabalho



QUINZE DE NOVEMBRO/RS – 2025

1 - DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

1.1 Nome: Projeto Qualificar – Preparando os jovens para o mercado de trabalho

1.2 Nome da Entidade: Prefeitura Municipal de Quinze de Novembro/RS

1.3 Localização: Rua Gonçalves Dias, nº 875 – Quinze de Novembro/RS

Fone Fax: (54) 3322 –1500

1.4 Responsável pela execução do projeto:

Administração Municipal

Secretaria Municipal de Educação, Desporto, Cultura e Turismo

ECHA Consultoria e Desenvolvimento Humano

1.6 Secretária da Secretaria Municipal de Educação, Desporto, Cultura e Turismo:

Maidi Schneider

1.7 Prefeito Municipal: Marcos Luis Petri

1.8 Público Alvo:

Alunos do 9º Ano do Ensino Fundamental Anos Finais das Escolas Municipais e

Estadual

1.9 Período de Execução: 2025

1.10 Período de realização Março a Dezembro de 2025

2 - INTRODUÇÃO

A chegada do século XXI vem marcada com algumas características: o mundo globalizado e a emergência de uma nova sociedade que se convencionou chamar de “sociedade do conhecimento”. Tal cenário traz inúmeras transformações em todos os setores da vida humana. O progresso tecnológico atua, principalmente, como facilitador no processo comunicacional. Agora é possível processar, armazenar, recuperar e comunicar informação em qualquer formato, sem interferência de fatores como distância, tempo ou volume. Trata-se de uma revolução que agrega novas capacidades à inteligência humana e muda o modo de trabalharmos juntos e vivermos juntos.

Programa para permitir aos jovens um desenvolvimento voltado para esse novo cenário. Ele é composto por “Oficinas de Conhecimento”, distribuídas em etapas de evolução, que possibilitará desenvolver cada indivíduo dentro das novas necessidades mercadológicas sem que o mesmo perca sua identidade original, afinal o que cada um tem de diferente é o que nos torna únicos.

3 - JUSTIFICATIVA

O mundo globalizado da sociedade do conhecimento trouxe mudanças significativas ao mundo do trabalho. O conceito de emprego está sendo substituído pelo de trabalho. A atividade produtiva passa a depender de conhecimentos e o trabalhador deverá ser um sujeito criativo, crítico e pensante, preparado para agir e se adaptar rapidamente às mudanças dessa nova sociedade.

O diploma passa a não significar necessariamente uma garantia do emprego. A empregabilidade está relacionada à qualificação pessoal. As competências técnicas deverão estar associadas à capacidade de decisão, de adaptação a novas situações, de comunicação oral e escrita, de trabalho em equipe. O profissional será valorizado na medida da sua habilidade para estabelecer relações e de assumir liderança. Os principais grupos sociais da sociedade do conhecimento serão os “trabalhadores do conhecimento”, pessoas capazes de alocar conhecimentos para incrementar a produtividade e gerar inovação.

4 - OBJETIVO:

Capacitar os jovens para a inserção ao mercado de trabalho, garantindo um bom nível de entendimento sobre as questões essenciais para o desenvolvimento das atividades profissionais em diversas áreas de atuação.

5 - DESENVOLVIMENTO:

Oficinas do Conhecimento

Carga Horária: 120 horas

Cronograma: as aulas serão ministradas no período de março a dezembro de 2025. Dezembro poderá ser realizado um encontro com familiares para formalizar a entrega do certificado com uma palestra de tema relevante.

Período: 1 encontro por semana (terças, no turno inverso ao ensino fundamental), das 13h às 16h.

Público alvo: adolescente do 9º ano do Ensino Fundamental Anos Finais das Escolas municipais e estadual.

Local: A definir

Material Didático: em meio eletrônico para cada aluno, material impresso de responsabilidade da ECHA Consultoria e Desenvolvimento Humano.

Metodologia: conhecimento na prática – teoria aplicada a cenários realistas.

Objetivo: Capacitar os jovens para inserção ao mercado de trabalho, garantindo um bom nível de entendimento sobre as questões essenciais para o desenvolvimento das atividades profissionais em diversas áreas de atuação.

Conteúdo Programático: Conhecendo o “EU”; Inteligência emocional; Empreendedorismo; Ética x Comportamento; Gestão de Turismo; Introdução ao mundo da tecnologia; O poder da ação: tornando-se um profissional eficaz; Autorresponsabilidade; Produtividade pessoal; Processo de Comunicação e Motivação; Elaboração de Currículo e Entrevista de Emprego; GPS – Gestão Pessoal Simples; GFP – Gestão Financeira Pessoal; Rotinas Administrativas; Noções de Atendimento e Vendas; Noções de Contabilidade; Marketing; Noções de Negociação; Noções de Recursos Humanos; Noções de liderança; Calculadora HP 12C; Noções de Gestão de Custos; Gestão de Carreira.

7 - AVALIAÇÃO

Ao final do curso os alunos receberão um certificado para comprovar todas as áreas de capacitação.